

## **La Agencia de Compensación para Trabajadores de Ohio**

### **Publicación obligatoria**

A partir del 13 de octubre de 2004, la Sección 4123.54 del Código Revisado de Ohio precisa de una notificación de presunción refutable. Una presunción refutable significa que un empleado puede cuestionar o demostrar la falsedad de la presunción (o creencia) de que el alcohol, o una sustancia tóxica no recetada por su médico, fue la causa principal de su accidente en el trabajo.

El peso de conseguir las pruebas necesarias recae en el empleado, que debe demostrar que la presencia de alcohol o de una sustancia tóxica no fue la causa principal de su lesión en el trabajo. Se puede excluir de compensación o beneficios bajo el Acta de Compensación de los Trabajadores a un empleado que dé positivo en las pruebas de análisis o se niegue a someterse a un análisis químico.